

社会福祉法人 実寿穂会 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019 (H31) 年 4 月 1 日 ~ 2024 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 : 若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 2019 年 4 月~ 本部エルダーみずほにて、受け入れ体制について検討
担当部署への説明及び体制作り
学校関係者へ通知、連携の依頼
- 2019 年 5 月~ 施設見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標 2 : 出産や子育て等による退職者について、再雇用に向けた情報を発信する。

<対策>

- 2019 年 4 月~ ジョブリターン制度について法人顧問社会保険労務士から説明を受ける
制度の設立に向けて、社内検討委員会で検討
社内通知
- 2019 年 5 月~ 対象者へ制度の説明し、ジョブリターン制度に基づき情報を発信する