

社会福祉法人 実寿穂会 行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性職員が家庭と仕事の両立が図れる雇用環境の整備を行う。キャリアアップを推進し、女性が活躍できるよう行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日 ~ 2024年 3月 31日までの5年間

2. 当社の課題

女性が多数派の法人であるが、一般職と女性管理職は同じ比率でない。

- ・管理職として女性が活躍できるようなサポートが必要。
- ・妊娠や、出産、配偶者の転勤等で、キャリアが中断されがち。

3. 定量的目標

管理職における女性の割合を10%上げる。

4. 取組内容

管理職研修を実施

- 平成31年 4月 管理職研修を検討
- 平成31年 5月 管理職研修を実施（リーダーシップ研修等）
毎年開催

ジョブリターン制度を策定

- 平成31年4月 ジョブリターン制度の情報収集、専門家に相談
- 平成31年5月 ジョブリターン制度を策定
退職者に求人の情報を配信するとともに、
職場に戻りやすいように関係性を継続する。